



Términos de referencia

Asistencia Técnica para la Creación y Ejecución de Campaña Participativa de Sensibilización por los Derechos de las Mujeres

Proyecto “Junam/Juntas: Autonomía y atención Integral para vidas libres de violencia de mujeres indígenas y mestizas de Chimaltenango con el CAIMUS” (Código 2022/PRYC/001015)

Organización: Asociación Generando Equidad, Liderazgo y Oportunidades (ASOGEN)

Cooperante: Asociación Solidaria Andaluza de Desarrollo (ASAD).

Donante: Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID).

Duración: 6 meses.

Fecha de inicio: Agosto 2023.

Localización: CAIMUS de Chimaltenango, con desplazamientos eventuales a otros municipios de intervención en este departamento.

Proceso de aplicación:

- ✓ Las personas interesadas que cumplan con los requisitos solicitados, deben enviar su candidatura con los siguientes documentos actualizados en formato pdf: hoja de vida (CV de máximo 5 páginas); documentos que acrediten la formación académica y experiencia requerida en la convocatoria; últimas 2 referencias laborales (datos de contacto del empleador con documentos de constancia laboral); 2 cartas de referencia y respaldo de la candidatura. a los siguientes correos electrónicos: **guatemala@asad.es**, **guatemala2@asad.es**, **gestion.guatemala@asad.es** y **reclutamientoasogen@gmail.com** con el asunto: **Asistencia Técnica para la Creación y Ejecución de Campaña Participativa de Sensibilización por los Derechos de las Mujeres.**
- ✓ Fecha límite recepción de candidaturas: **Jueves 24 de agosto 2023** hasta las 16.00h (no serán aceptadas candidaturas incompletas o recibidas fuera de la fecha límite).
- ✓ Las candidaturas seleccionadas serán contactadas para la realización de una prueba escrita sobre las capacidades técnicas requeridas para el puesto y una entrevista personal. No serán valoradas las candidaturas que no cumplan con los requisitos señalados en los presentes TDR.



Condiciones laborales:

- ✓ Contrato por servicios técnicos profesionales contra entrega de factura mensual e informe de servicios realizados.

1. Antecedentes

La Asociación Generando Equidad, Liderazgo y Oportunidades (ASOGEN) y la Asociación Solidaria Andaluza de Desarrollo (ASAD) implementan, con el apoyo financiero de la AECID, el proyecto *“Junam/Juntas: Autonomía y atención Integral para vidas libres de violencia de mujeres indígenas y mestizas de Chimaltenango con el CAIMUS”* que busca contribuir al logro de una vida libre de violencia de las niñas, adolescentes y mujeres indígenas y mestizas, del departamento de Chimaltenango.

La acción de esta asistencia técnica se enmarca en el Resultado 3 del proyecto *“Promovida la sensibilización social e institucional en contra de la violencia de género, a través del resultado de comunicación y sensibilización se pretende que las Mujeres tengan herramientas y espacios para poder articularse, expresarse y comunicarse en conjunto para incidir sobre sus derechos a través de sus propias voces. También se busca la sensibilización social e institucional hacia la violencia de género, para que las mujeres y las niñas puedan vivir en entornos sociales e institucionales que accionen en favor de sus derechos y que dejen de naturalizar la violencia y estigmatizarlas cuando la han sufrido.*

A través del Centro de Apoyo Integral para Mujeres Sobrevivientes de Violencia (CAIMUS) de Chimaltenango coordinado por ASOGEN, se espera con este proyecto, contribuir a que las mujeres del departamento accedan a una atención integral reforzada, así como a autonomía económica para el ejercicio pleno de sus derechos (ODS5).

2. Funciones y responsabilidades

La asistencia técnica deberá garantizar, en conjunto con el equipo de ASOGEN, La creación y ejecución de una campaña participativa en Kaqchiquel y español para visibilizar y sensibilizar sobre los derechos de las mujeres con énfasis en: el derecho a una vida libre de violencias y la visibilización de los aportes productivos de las mujeres, en el marco del proyecto *“Mujeres Chimaltecas refuerzan sus capacidades, derechos y oportunidades para la autonomía económica” del proyecto “Junam/Juntas: Autonomía y atención Integral para vidas libres de violencia de mujeres indígenas y mestizas de Chimaltenango con el CAIMUS”*.

Trabjará bajo la supervisión de ASOGEN y de ASAD en un primer nivel; en un segundo nivel bajo la coordinación y supervisión de la coordinadora del proyecto a nivel local.

Las funciones específicas que se esperan y deberá desarrollar esta asistencia técnica son:

- Elaboración del plan de trabajo (que incluya al menos: cronograma de trabajo, las acciones a desarrollar para el diseño y construcción de la campaña,) con la validación y aprobación del equipo a cargo del proyecto y de coordinación.
- Levantamiento de información cualitativa y cuantitativa que determine la información necesaria para decidir cuáles serán los objetivos, audiencias, mensajes y medios más apropiados para desarrollar la campaña.
- Presentación de la propuesta de la campaña participativa de sensibilización para su revisión y validación.
- Elaboración y coordinación del diseño de materiales y de las piezas comunicacionales dirigidas a los titulares de derechos identificados.
- Diseño y coordinación de la impresión de productos de la campaña (banner afiches, publicidad digital, materiales bolsas, pins u otros que se establezcan durante el proceso)
- Desarrollo de plan y herramientas de monitoreo de la campaña.
- Coordinación la grabación de cuñas radiales.
- Manejo de redes sociales para difusión de contenidos.
- Desarrollo de posicionamientos de la campaña.



- Diseño de materiales de visibilidad y comunicación para ferias comerciales.
- Contribuir a la generación de los siguientes documentos técnicos mensuales en función de su actividad, como informes mensuales, planificación mensual y semanal, memorias fotográficas y/o audiovisuales.
- Participación activa en las reuniones semanales y mensuales de coordinación técnica del proyecto.
- Otras tareas específicas en comunicación que le sean atribuidas por la coordinación local del proyecto en función de las necesidades del mismo.

3. Perfil requerido

Requisitos imprescindibles:

- Licenciatura en Ciencias de la Comunicación.
- Mínimo 3 años de experiencia en trabajo con Organizaciones no Gubernamentales, Organizaciones Gubernamentales o de Cooperación.
- Conocimientos, en la elaboración, coordinación y ejecución de campañas educativas.
- Experiencia en elaboración de plan de campañas que integren el diseño, la producción, ejecución, el monitoreo y la evaluación.
- Experiencia en levantamiento de información cualitativa y cuantitativa que determine información necesaria para concretar los objetivos, audiencias, mensajes y medios para desarrollar la campaña; utilizando metodología participativa.
- Experiencia en elaboración de herramientas de monitoreo de campañas educativas.
- Experiencia y habilidades en la elaboración de piezas comunicacionales.
- Experiencia en la elaboración y diseño de materiales de campaña (como banner, afiches, material gráfico, etc).
- Habilidad en preparar y gestionar entrevistas y/o conferencias de prensa.
- Conocimiento de la incorporación del enfoque de género y la pertinencia cultural en los procesos comunicacionales.
- Excelente capacidad de redacción de documentos.
- Conocimiento y manejo de redes sociales y otros medios de comunicación.
- Ser creativo/a, dinámico/a, responsable, disciplinado, honesto/a, con liderazgo.



- Disponibilidad de tiempo completo.
- Sensibilidad y compromiso social.
- Conocimiento de enfoques de género, cultural, derechos humanos y enfoque de no discriminación por orientación sexual, identidad y/o expresión de género.
- Dominio alto de paquete Office, correo electrónico y otros softwares para diseño de materiales comunicacionales.
- Compromiso por la igualdad de género y los derechos humanos de las mujeres; respeto a la diversidad y oposición a cualquier forma de discriminación.

Requisitos deseables:

- Idiomas Maya-Kaqchiquel (será altamente valorado).
- Habilidad para movilizarse por sus propios medios

Competencias Personales:

- Disponibilidad para desplazarse al interior del departamento de Chimaltenango, con énfasis en área de intervención del proyecto JUNAM.
- Capacidad para trabajar por resultados.
- Excelentes capacidades para el trabajo en equipo y la resolución de conflictos.
- Persona resolutiva con capacidad para proponer alternativas y tomar decisiones operacionales de manera efectiva y ágil.